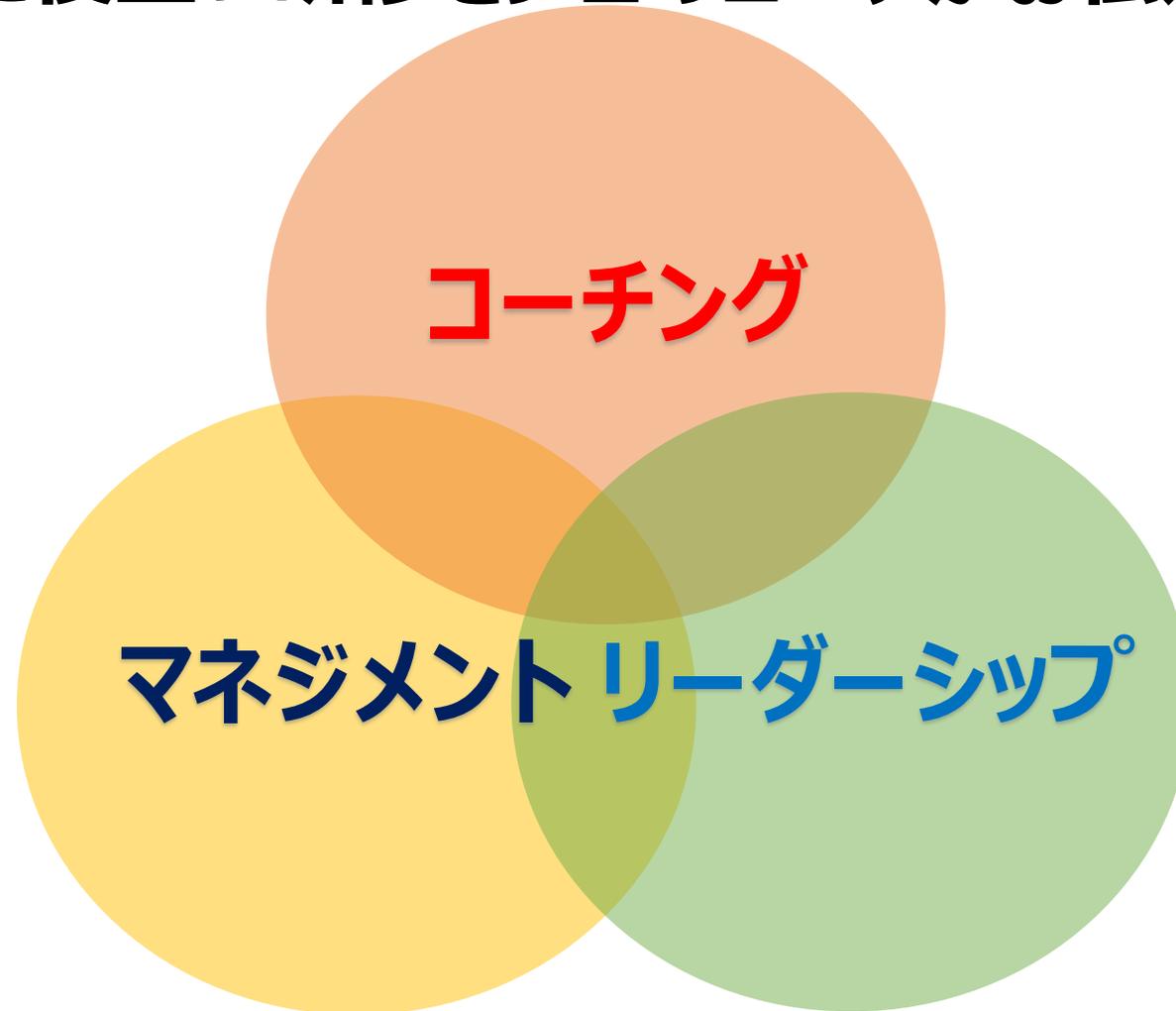


ビジネス・コーチング研修

マネジメントやリーダーシップと同時にコーチングスキルも学べる
現場ですぐに役立つ研修をプロのコーチがお伝えします。



株式会社 BRIZE

他社の研修との違いはなんですか？

- 弊社の研修は、講師が一方通行で知識を与える研修ではなく、講師と受講者との対話や、受講者同士の意見や気づきをシェアするなど「双方向でライブ感覚型」の研修です。
- 「知っている = 知識」よりも「出来ている = 行動変容」につなげやすいように、ロールプレイングの時間も十分に取り入れ、内容の理解や納得感を手にしながら進むことで、研修が終わる頃には、「すぐに現場で使いたい」と感じるようになり行動が変わっていきます。

下記のような課題をお持ちの企業様に、研修が採用されています

- 部下のマネジメントをどのようにすればいいのかわからない、上手く育成できない
(※部下のモチベーションを下けている)
- 組織の中で先頭に立ち、周囲を指揮、先導して組織の方向性を示す存在がない
- 部下に仕事を任せられず、自分で抱え込む管理職がいる
- 部下とのコミュニケーションをどのようにとったらよいかわからず悩んでいる管理職が多い
- 指示待ち、受け身のメンバーが増えて困っている
- コーチングスキルをマネジメントに取り入れたい
- 社内の活性化、営業活動にコーチングコミュニケーションを取り入れて成果をあげたい

主な研修コンテンツ

- 21世紀、企業に求められる第5の資産
- 今、マネージャーに求められる7つの役割
- 行動を促進する5つのステップ

ステップ1 安心・安全な環境を作る

ステップ2 部下と信頼関係を築く

ステップ3 部下の個性と強みを活かす

ステップ4 アクティブリスニングを身につける

ステップ5 効果的な質問で部下の考える力を引き出す

※質問集など現場ですぐに使える資料があります。

- 学びの効果を最大化する方法
- ゴールを活用して人を育てる
- 面談練習（2人又は3人 = 1組）
- 天国体質と不幸体質
～セルフイメージ
- 物事を捉える5つの立場
- キャリアとは

