

“社長の経営戦略の実現を可能にする**人事戦略**” **社外人事戦略部長**

脳科学×心理学×コーチングの最強メソッドを生み出し、チームビルディング®や理念実現パートナー®など組織づくりの専門家でもあるコンサルタントが、社長の人事戦略の具現化に伴走します。

※社外メンター実績 7年で3,000時間以上（2020年12月時点）



“こんな問題が起きていませんか”？

- 新人・若手社員の離職が多く、採用・教育コストもかさみ、残って頑張っている社員の負担も大きくなっている
- 指導役のスキルが不足し、指導を行っても新人の行動に変化が見られない
- 指導役にやらされ感があり、意欲的な新人育成が期待できない
- 指導役の知識やスキルによって、新人の成長度にばらつきが出ている
- 指導役となるべき管理職や先輩が常に忙しく、教える時間を作れないので、「自分でやったほうが早い」と新人に教えられず、ミスのフォローも出来てないなど・・・

社外人事戦略部長導入の効果（例：リーダー・メンター育成）

□メンターのビジョンが明確になるのでモチベーションがあがる

社外メンターがメンターの抱える指導の壁や悩みをケアすることで負担が軽減されます。

マネジメントやリーダーシップも身につくので、**自分の成長にもやりがいを見出し**、将来、人材育成のスペシャリストを目指す人が出てきます。



□恩送りの連鎖がおこる

先輩から指導を受けた新人・若手が、「自らも指導者になって後輩を育てたい」という気持ちが醸成されることが**定着率UP**につながり、**採用や育成にかかるコスト削減**になります。

□自分ごと化に捉えて主体的に動く

社員間に助け合い・思いやりの心が芽生え、全員が**“自分ごと”**として動くチームに変わります。

社外人事戦略部長導入の効果（例：リーダー・メンター育成）

□ブランディング（優秀な人材の確保 採用活動）

社員を大事にする会社、教育体制が充実している会社としてのブランディングが醸成され、優秀な人材の確保、採用活動にプラスになります

□メンター・メンティのセルフイメージが上がる

脳科学や心理学を使ったコーチングやティーチングでセルフイメージを高めることで、自己受容が生まれ、建設的で適切なセルフイメージを構築します

<例1> 失敗するから怖い ⇒ 失敗を学びに変えて成功する

<例2> 言い訳や人のせいにする ⇒ 自責に捉え次の策を考える

<例3> すぐあきらめて挑戦をしない ⇒ 粘り強く続けて挑戦する



社外人事戦略部長導入の効果（例：リーダー・メンター育成）

□ 職場の上司や先輩とは違った第三者の立場の人に相談できる

人間関係で会社を辞めたい新人やスタッフの多くが、自分ひとりで考えてネガティブのスパイラルにハマっています

悩みごとの対象者が直属の上司やメンターの場合は余計にしんどい思いをします
そんな時、社外メンターに話を聞いてもらいスッキリし、捉え方を変えることができ、アドバイスや提案をもらうことで前を向くことができます

また、社外メンターが上司やメンターに気づいてもらうために働きかけをすることで、上司やメンターが行動を改めて関係性の改善や職場全体が良い雰囲気になることもしばしばあります

□社長と社員の立場の違いからくるギャップを解消する

社長や上司がいくら言っても伝わらないことを、社外メンターの立場から代弁して社員に伝えると、「そうなんだ」と素直に聞いて理解してもらえることがあります

社員が社長や上司に会社に対する不満や不安、疑問点を伝えることが出来ず、ストレスを溜めないように、社外メンターが丁寧に聞き、社長や上司に“誤解なく伝わるように報告する”ことで、問題を未然に防ぎます

※単なる愚痴ではなく、会社がより良くなるアイデアや情報を引き出せることもあります

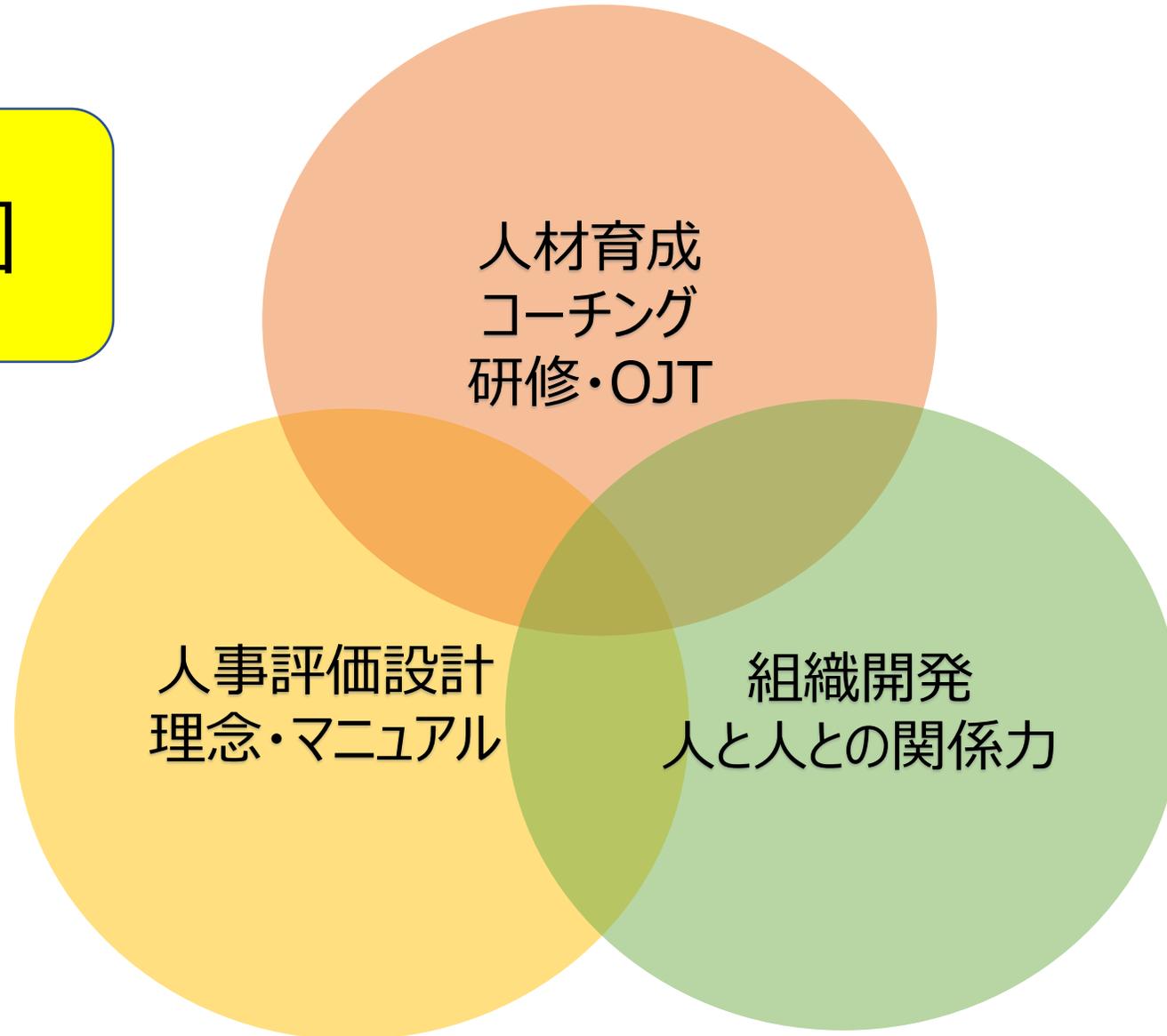
□リーダーシップや組織開発などニーズに応じたサポート

社員の相談内容により、コーチングや心理学のスキルでコミュニケーション能力の向上、チームビルディングでリーダーシップや組織開発など、その場面でその人に必要な知識やスキルを提供することで、課題に向き合いやすくなり、成長速度が加速します

※効果については、お客様の声（社外人事戦略部長）を参照願います

「経営者・社員と共に創る」

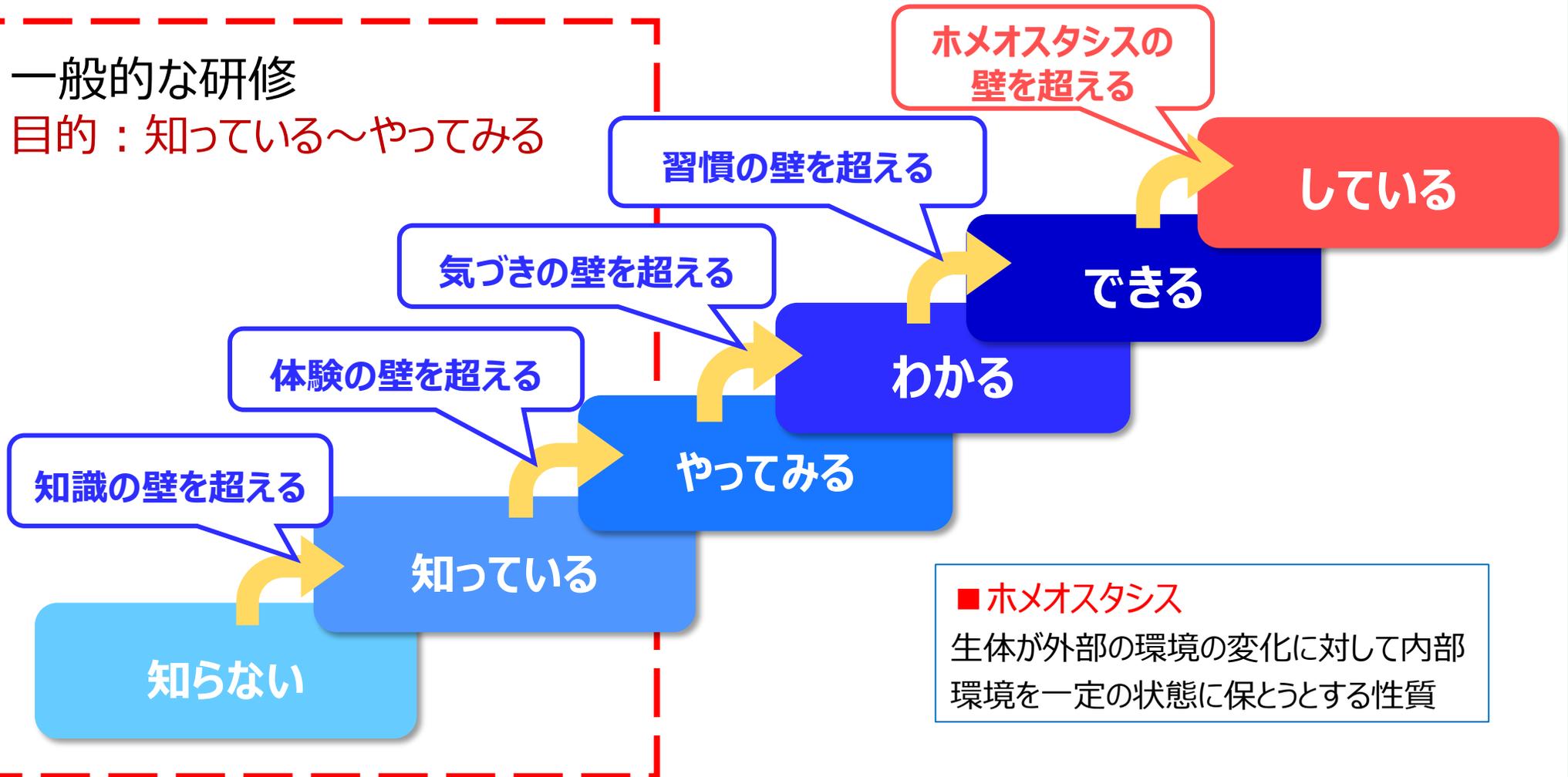
業務範囲



コンサルティング（研修・面談（コーチング））の成果

当社の目的：している

一般的な研修
目的：知っている～やってみる



■ホメオスタシス

生体が外部の環境の変化に対して内部環境を一定の状態に保とうとする性質

「経営者・社員と共に創る」

【テンプレートプレゼント】

□ OJTのゴールや目的、1枚で3ヵ月間の成果目標や行動目標などを記入できる、期間全体を設計するシートをご用意しました
記入例を参考に活用してみてください

(同業の方、お名前・企業名をダミーにされている方のダウンロードはお断りする場合がございますので、ご了承ください)